Удаленка или офис: что выбирают соискатели

Четверть соискателей на нашем сайте предпочли бы работать удаленно и получать меньше, чем работать в офисе за большие деньги. Служба исследований HeadHunter узнала у соискателей и работодателей, как они относятся к «удаленке».

Почти две трети работодателей работают или раньше работали со штатными сотрудниками, которые сидят не в офисе. Сотрудник получает ценное ощущение свободы, компания — возможность работать с лучшими специалистами из любой точки планеты и экономить на аренде.

Мы опросили больше пяти тысяч соискателей и около 120 представителей российских компаний и выяснили, что сегодня «удаленка» — популярная форма занятости: с работой не из офиса сталкивался каждый третий специалист, а две трети работодателей когда-либо имели в штате удаленных сотрудников.

**Для удаленной работы нужна дисциплина и постоянная связь с командой**

Нам было интересно, есть ли разница в мнении соискателей и работодателей об «удаленке». Как оказалось, и те, и другие здраво оценивают ситуацию. Работодатели понимают: когда сотрудника нет рядом, его сложнее контролировать и выстраивать рабочие процессы. Понимают это и соискатели, и среди главных минусов удаленной работы называют нехватку общения, обратной связи, самодисциплины. Треть из них пугает нерабочая обстановка: большинство сотрудников на «удаленке» сидят дома, им приходится самим заботиться о том, чтобы «кабинет» был удобным.

Один из важных плюсов удаленных сотрудников для работодателя — возможность платить им меньше. Но, судя по опросу, работники разницы в зарплате не замечают: только 2-3% соискателей пожаловались на меньшую, чем обычно, оплату труда. И 26% соискателей на сайте hh.ru выбрали бы удаленную работу с меньшей оплатой, чем работу в офисе за большие деньги.

**Качество работы на «удаленке» не хуже офисных результатов**

Самые жаркие споры всегда вызывает качество работы удаленных сотрудников. Если хочется работать из дома, пострадает ли результат? Мы сравнили мнения соискателей и работодателей на этот счет, и они оказались схожими: только 12-19% опрошенных считают, что качество работы из дома хуже, чем у офисного труда. Соискатели обычно уверены в своих силах, а работодатели относятся к этому более скептически.

Однако не все соискатели мечтают перейти на удаленную работу. Около 20% опрошенных категорически против работы из дома, еще 10% затрудняются дать однозначный ответ. Остальные 70% скорее или точно бы согласились на такое предложение. Особенно часто среди удаленных сотрудников встречаются специалисты из ИТ-сферы, HR, продаж и техподдержки.

Источник: <https://rostov.hh.ru/article/306506>